

STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA

SEKČOV - TOPLA

Čl. I

Úvodné ustanovenia

1. SEKČOV - TOPLA je dobrovoľné nestranícke občianske združenie s plnou právnou subjektivitou, s celoštátnou i zahraničnou pôsobnosťou, založené na viacsektorovom partnerstve, princípoch prístupu LEADER a nástroja CLLD – miestny rozvoj vedený komunitou a má charakter verejno-súkromného partnerstva. Zastupuje a koordinuje záujmy občanov, mimovládnych organizácií, podnikateľov a samospráv, aktívnych na území v pôsobnosti združenia SEKČOV - TOPLA, v Mikroregióne SEKČOV - TOPLA.
2. V zmysle č. 32, ods.2, písm. b) všeobecného nariadenia je MAS zoskupenie predstaviteľov verejných a súkromných miestnych spoločensko-hospodárskych záujmov, v ktorých na úrovni rozhodovania nemajú ani orgány verejnej moci, ani žiadna záujmová skupina viac ako 49% hlasovacích práv. Orgány MAS, ktoré majú rozhodovaciu právomoc musia podmienku v zmysle predchádzajúcej vety dodržiavať pri zložení daného orgánu a pri plnení úloh, ktoré súvisia s CLLD/LEADER a počas celej implementácie stratégie CLLD. Členstvo v jednej záujmovej skupine je nezlučiteľné s členstvom v inej záujmovej skupine.
3. Združenie je partnerstvo subjektov verejnej správy, podnikateľských a nepodnikateľských subjektov a občanov pôsobiacich alebo sídliačich na vymedzenom území s hlavným cieľom zostaviť, realizovať, riadiť, monitorovať a hodnotiť stratégiu CLLD MAS SEKČOV-TOPLA.
4. MAS SEKČOV – TOPLA je právnickou osobou podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, ktorej je schválená stratégia miestneho rozvoja vedeného komunitou (ďalej len „stratégia CLLD“) a udelený štatút MAS.
5. Občianske združenie SEKČOV - TOPLA (ďalej len združenie) bolo ustanovené podľa § 2 Zák. č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.
6. Sídлом združenia SEKČOV - TOPLA je Hlavná 154/30, 086 41 Raslavice.
7. V rámci MAS sú zadané nasledovné záujmové skupiny:
 - A. záujmová skupina verejného sektora (ďalej aj „ZSVS“),
 - a) subjekty ústrednej správy:
 - štátne rozpočtové organizácie;

- štátne príspevkové organizácie;
- verejné vysoké školy;
- iné subjekty, ktoré sú zapísané v registri organizácií vedených Štatistickým úradom SR podľa § 19 až § 21 zákona č. 540/2001 Z.z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov.



- b) subjekty územnej samosprávy:
 - obce alebo nimi zriadené rozpočtové a príspevkové organizácie;
 - vyššie územné celky alebo nimi zriadené rozpočtové a príspevkové organizácie;
- c) združenia právnických osôb zo sektora verejnej správy (všetci členovia združenia sú zo sektora verejnej správy)

B. záujmová skupina podnikateľského sektora (ďalej aj „ZSPS“),

- a) podnikateľmi v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb, Obchodný zákonník, ktorí vykonávajú podnikanie v zmysle § 2 ods. 1 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník;
- b) právnické osoby združujúce podnikateľov a ich záujmy.

C. záujmová skupina občianskeho sektora (ďalej aj „ZSOS“).

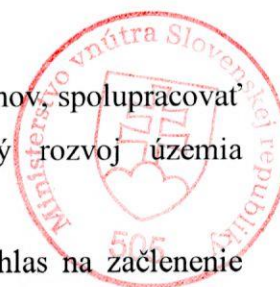
- a) občianske združenia, spolky, nadácie, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby;
- b) občan;
- c) ostatné neprofesijné záujmové združenia, napr.: rybárske a poľovnícke združenia;
- d) a iné.

8. Každý člen MAS deklaruje priradenie do konkrétnej záujmovej skupiny svojím podpisom v personálnej matici MAS. Členstvo v jednej záujmovej skupine je nezlučiteľné s členstvom v inej záujmovej skupine.
9. V oblastiach a situáciách, ktoré neupravujú tieto stanov, ako i veciach nad rámec týchto stanov sa občianske združenie riadi Systémom riadenia CLLD v platnom znení, Príručkou pre žiadateľa o poskytnutie NFP z PRV SR 2014-2020 v platnom znení a Príručkou pre prijímateľa o NFP z PRV SR 2014-2020.

Čl. II

Poslanie a ciele združenia

1. Poslaním združenia SEKČOV - TOPLA je zvyšovať kvalitu života občanov, spolupracovať na rôznych úrovniach a podporovať všeobecný trvalo udržateľný rozvoj územia v pôsobnosti združenia.
2. Územím pôsobnosti združenia je územie katastrov obcí, ktoré dali súhlas na začlenenie svojho územia do pôsobnosti združenia.
3. Cieľmi združenia SEKČOV - TOPLA je:
 - a) tvoriť miestne partnerstvo a miestnu akčnú skupinu (ďalej len MAS),
 - b) podieľať sa na zostavovaní stratégie miestneho rozvoja vedeného komunitou,
 - c) aktívne sa podieľať na realizácii stratégie,
 - d) zabezpečiť realizáciu stratégie rozvoja, jej implementáciu, monitoring a hodnotenie výsledkov a dopadov,
 - e) podieľať sa na tvorbe a realizácii programov a projektov, ktoré podporujú trvalo udržateľný rozvoj,
 - f) rozvíjať miestnu demokraciu, občiansku spoločnosť, zapájať obyvateľov do občianskeho života a účasti na rozhodovaní,
 - g) rozvíjať a realizovať vzdelávacie, kultúrne, športové aktivity prostredníctvom stratégií, programov a projektov,
 - h) ochraňovať prírodné zdroje a životné prostredie, národopisné, historické a duchovné hodnoty, kultúrne a technické pamiatky, prostredníctvom realizovania stratégií, programov a projektov,
 - i) podporovať ekologické myslenie a správanie sa a environmentálnu výchovu,
 - j) zviditeľňovať a propagovať územie,
 - k) realizovať publikačnú a edičnú činnosť,
 - l) podporovať malé a stredné podnikanie,
 - m) podieľať sa na rozvoji technickej infraštruktúry a cestovného ruchu,
 - n) podieľať sa na rozvoji zamestnanosti a sociálnej inklúzie,
 - o) podporovať rozvíjanie a budovanie služieb pre obyvateľov,
 - p) napomáhať vyváženému a trvalo udržateľnému rozvoju vidieckeho prostredia,
 - q) získavať a napomáhať získavaniu prostriedkov pre rozvoj územia.



4. Úlohy MAS v zmysle všeobecného nariadenia:

- a) vypracovanie a vykonávanie stratégie CLLD, kde sú uvedené ciele, opatrenia a činnosti, ktoré má v pláne realizovať na danom území v zmysle SWOT analýzy celého územia MAS,
- b) budovanie kapacít miestnych aktérov na vytváranie a uskutočňovanie operácií vrátane podporovania ich schopností na riadenie projektu – realizácia seminárov, školení, konferencií, workshopov pre členov MAS a ďalších miestnych aktérov, zameraných na rozširovanie vedomostí a zručností pri vykonávaní stratégie CLLD a s tým spojených prác a pod.,
- c) vypracovanie nediskriminačného a transparentného výberového konania a objektívnych kritérií výberu operácií, ktorými sa zabráni vzniku konfliktu záujmov, čím sa zabezpečí, aby aspoň 50% hlasov rozhodnutí o výbere patrilo partnerom, ktorí nie sú orgánmi verejnej správy, a umožní výber písomným konaním,
- d) zabezpečenie súladu so stratégiou CLLD pri výbere operácií tak, že sa tieto operácie zoradia podľa ich prispievania k plneniu cieľov a zámerov tejto stratégie,
- e) príprava a uverejňovanie výziev na predkladanie návrhov alebo konanie pre predkladanie pokračujúcich projektov vrátane vymedzenia výberových kritérií,
- f) prijímanie a posudzovanie žiadostí o podporu,
- g) výber operácií a stanovenie výšky podpory a predloženie návrhov orgánu zodpovednému za konečné overenie oprávnenosti pred schválením,
- h) monitorovanie a vykonávanie stratégie CLLD a podporovaných operácií a vykonávanie špecifických hodnotiacich aktivít súvisiacich s touto stratégiou,
- i) plniť úlohy poskytovateľa v zmysle §30 ods. 1 zákona č. 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- j) administratívna činnosť – vedenie zložiek projektov a uchovávanie dokladov (archivácia), aktualizácia stratégie CLLD, vrátane štúdií a analýz dotknutej oblasti/časti stratégie a územia a pod.,
- k) publicita, informovanie o dotknutej oblasti a výsledkoch stratégie CLLD,
- l) sieťovanie a spolupráca s inými MAS, resp. subjektmi na vidieku,

m) spolupráca s RO pre PRV SR 2014 – 2020, RO pre IROP, Národnou sieťou pre rozvoj vidieka, PPA ako aj s ďalšími inštitúciami v súvislosti s riadením, kontrolou a monitorovaním realizácie nástroja CLLD.

5. Prístup LEADER a CLLD

- a) Združenie sa pri svojej činnosti riadi princípmi prístupu LEADER a CLLD – miestny rozvoj vedený komunitou, ako je inovatívnosť, viacsektorovosť, prístup zdola nahor, sieťovanie a miestna spolupráca a pod.
- b) V prípade udelenia štatútu Miestnej akčnej skupiny
- sa bude riadiť záväzne Usmerneniami pre činnosť Miestnych akčných skupín,
 - bude zabezpečovať hodnotenie, výber, monitoring, kontrolu a implementáciu projektov v rámci schválených opatrení stratégie miestneho rozvoja vedeného komunitou,
 - používa pracovné označenie Miestna akčná skupina SEKČOV - TOPLA, v skratke MAS SEKČOV – TOPLA.

Čl. III

Členstvo v združení

1. Členstvo v združení je dobrovoľné, na základe vlastného rozhodnutia, pričom sa neberie ohľad na národnosť, štátnu príslušnosť, rasu, politickú orientáciu, vierovyznanie.
2. Riadnymi členmi združenia môžu byť občania, fyzické osoby a právnické osoby, ktoré majú trvalé, prípadne prechodné bydlisko, sídlo, alebo prevádzku na území pôsobnosti združenia a podaním prihlášky vyjadria súhlas s cieľmi, stanovami a stratégiou rozvoja združenia SEKČOV - TOPLA a chcú napomáhať realizovať jeho program a ciele.
3. Riadne členstvo vzniká podaním prihlášky Rade združenia SEKČOV - TOPLA, jej odsúhlasením v Rade združenia a zaplatením členského príspevku.
4. Členstvo zaniká:
 - a) doručením písomného oznámenia Rade združenia o vystúpení člena,
 - b) nezaplatením ročného členského príspevku najneskôr do 31. decembra nasledujúceho kalendárneho roku,
 - c) rozhodnutím Valného zhromaždenia o vylúčení člena za hrubé porušenie stanov,
 - d) smrťou člena,
 - e) zánikom právnickej osoby – člena združenia,
 - f) zánikom združenia SEKČOV - TOPLA.

5. Práva členov združenia SEKČOV - TOPLA:

- a) zúčastňovať sa aktívne na práci a podujatiach združenia,
- b) byť informovaný o činnosti a hospodárení združenia,
- c) podávať návrhy, pripomienky a sťažnosti k činnosti,
- d) navrhovať kandidátov do orgánov združenia,
- e) voliť a byť volený do orgánov združenia,
- f) každý člen má právo vo všetkých svojich materiáloch verejne prezentujúcich jeho vlastnú činnosť uvádzať príslušnosť k združeniu v súlade s internou smernicou.

6. Povinnosti členov združenia SEKČOV - TOPLA:

- a) dbať o dobré meno združenia a zdržať sa akejkoľvek činnosti, ktorá môže poškodiť jeho záujmy,
- b) v stanovenom termíne platiť členské príspevky,
- c) zúčastňovať sa pravidelných i mimoriadnych zasadnutí Valného zhromaždenia,
- d) dodržiavať stanovy združenia a podporovať naplnenie cieľov združenia,
- e) zverenú funkciu alebo úlohu vykonávať zodpovedne v súlade so stanovami a cieľmi združenia a platnými zákonmi,
- f) plniť rozhodnutia orgánov združenia.

7. Člen MAS nesmie byť zástupcom dvoch a viac sektorov (verejný, podnikateľský a občiansky sektor).

8. Obec nesmie byť členom dvoch a viac MAS.

9. Vyváženosť rozloženia členskej základne MAS musí byť zabezpečená tak, aby aspoň 40% obcí v MAS mala zastúpenie aspoň 1 členom z občianskeho alebo podnikateľského sektora. Členská základňa sa počas fungovania MAS môže meniť, ale uvedená podmienka vyváženosti rozloženia musí byť zabezpečená s toleranciou 10%.

10. Právnická osoba ako člen MAS musí určiť fyzickú osobu, ktorá ju bude zastupovať v orgánoch MAS a to na základe písomného plnomocenstva.

Čl. IV

Orgány a organizácia združenia

1. Orgánmi združenia sú :

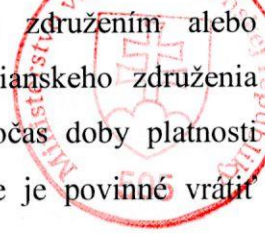
- a) Najvyšší orgán – Valné zhromaždenie
- b) Výkonný orgán – Rada
- c) Výberová komisia

- d) Monitorovací výbor
 - e) Štatutárny orgán – Predseda združenia
 - f) Kontrolný orgán – Revízna komisia
2. Prijatím funkcie v ktoromkoľvek orgáne združenia sa člen zaväzuje k iniciatíve a dobrovoľníckej aktivite.
 3. MAS rozhoduje o pomenovaní jednotlivých orgánov v rámci štruktúry orgánov, ktoré následne uvedie v personálnej matici MAS.
 4. Právnická osoba ako člen MAS musí určiť fyzickú osobu, ktorá ju bude zastupovať v orgánoch MAS a to na základe písomného plnomocenstva.
 5. V rámci štruktúry orgánov MAS, nominovaná osoba v jednotlivých orgánoch nesmie byť zástupcom dvoch a viac záujmových skupín.
 6. Členovia Výkonného orgánu a Výberovej komisie nemôžu byť zároveň aj členmi kontrolného orgánu.



4.1 Najvyšší orgán

1. Najvyšší orgán združenia je Valné zhromaždenie a tvoria ho všetci členov združenia, pričom pomer hlasovacích práv každej záujmovej skupiny nesmie byť vyšší ako 49%.
2. Pomer hlasovacích práv každej záujmovej skupiny nesmie byť vyšší ako 49%, pričom každý člen má jeden hlas.
3. Zasadnutie Valného zhromaždenia zvoláva Predseda združenia minimálne 1 x ročne.
4. Mimoriadne valné zhromaždenie môže byť zvolané na základe písomného podnetu minimálne 30 % členov združenia, alebo na základe písomného podnetu minimálne 50 % členov Rady združenia.
5. Valné zhromaždenie vykonáva nasledovné činnosti:
 - a) schvaľuje stanovy, interné riadiace dokumenty (pokiaľ ich neschvaľuje iný orgán združenia, ich zmeny a doplnky,
 - b) schvaľuje plán činnosti a výročnú správu,
 - c) schvaľuje rozpočet a správu o hospodárení,
 - d) volí a odvoláva členov výkonného orgánu, monitorovacieho výboru (pokiaľ ich nevolí výkonný orgán) a štatutárny orgán (pokiaľ ich nevolí výkonný orgán) a kontrolný orgán,
 - e) schvaľuje prijatie nových členov, pokiaľ ich neschvaľuje iný orgán združenia,
 - f) schvaľuje stratégiu CLLD a jej aktualizáciu,

- 
- g) rozhoduje o zániku združenia zlúčením s iným občianskym združením alebo dobrovoľným rozpustením. V prípade, ak dôjde k zániku občianskeho združenia rozpustením alebo zlúčením s iným občianskym združením počas doby platnosti zmluvy o poskytnutí NFP na chod MAS, občianske združenie je povinné vrátiť čerpané finančné prostriedky z EPFRV resp. EFRR,
- h) ďalšie právomoci, povinnosti a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD v platnom znení, Príručkou pre žiadateľa o poskytnutie NFP z PRV SR 2014-2020 v platnom znení a Príručkou pre prijímateľa o NFP z PRV SR 2014-2020.
6. Najvyšší orgán je schopný uznávať sa, ak sú prítomní členovia MAS, ktorí majú nadpolovičnú väčšinu všetkých hlasov MAS; t.j. viac ako 50% všetkých hlasov bez ohľadu na príslušnosť k záujmovým skupinám.
7. Na prijatie rozhodnutia je potrebná nadpolovičná väčšina hlasov prítomných členov MAS, bez ohľadu na ich príslušnosť k záujmovým skupinám.
8. V rámci najvyššieho orgánu je rozhodujúci počet hlasov, ktorými člen disponuje, nie počet členov.
9. Schvaľuje alebo zamietá, volí a odvoláva vždy nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov.
10. Zlúčení, prípadne zániku združenia a spôsobe likvidácii majetku rozhoduje 2/3 väčšinou hlasov všetkých členov.
11. Ak do ½ hodiny od zvolania valného zhromaždenia nie je prítomná nadpolovičná väčšina členov, predseda združenia, po súhlase prítomných členov, má právo zvolať nové valné zhromaždenie do 1 hodiny po pôvodnom termíne. Na prijatie uznesenia z tohto valného zhromaždenia je potrebná nadpolovičná väčšina z prítomných členov.

4.2 Výkonný orgán

1. Výkonný orgán je za svoju činnosť zodpovedný najvyššiemu orgánu a vykonáva nasledovné činnosti:
- a) riadi činnosti združenia v období medzi zasadnutiami najvyššieho orgánu,
 - b) zvoláva a obsahovo pripravuje rokovanie najvyššieho orgánu a pripravuje materiály na tieto rokovania,
 - c) ďalšie právomoci, povinnosti a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD v platnom znení, Príručkou pre žiadateľa o poskytnutie NFP z PRV SR 2014-2020 v platnom znení a Príručkou pre prijímateľa o NFP z PRV SR 2014-2020. Medzi zasadnutiami

Valného zhromaždenia organizuje, koordinuje a riadi činnosť združenia Rada združenia (ďalej len Rada).



2. Rada zároveň vykonáva funkciu výkonného orgánu združenia.
3. Rada združenia:
 - a) má 7 členov, pričom žiadna záujmová skupina nemá viac ako 49% hlasovacích práv,
 - b) je volená Najvyšším orgánom,
 - c) je volená na dobu 4 roky,
 - d) schádza sa podľa potreby, najmenej však 3 x ročne,
 - e) je uznášaniaschopná za prítomnosti nadpolovičnej väčšiny členov Rady,
 - f) rozhoduje nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov,
 - g) pri schvaľovaní projektov rozvojovej stratégie rozhoduje 2/3 väčšinou svojich členov.
4. Členská základňa výkonného orgánu musí byť zastúpená každou záujmovou skupinou.
5. Výkonný orgán zriadi svoju Kanceláriu na zabezpečenie spravovania verejných prostriedkov, ako aj manažovanie činnosti MAS a realizáciu úloh združenia. Na čele Kancelárie je manažér MAS menovaný výkonným orgánom. Manažér MAS je povinný zúčastňovať sa zasadnutí výkonného orgánu s hlasom poradným. Kancelária pracuje na základe pracovného a organizačného poriadku schváleného výkonným orgánom. Administratívu a realizáciu úloh združenia zabezpečuje manažér MAS a ostatní zamestnanci MAS, ktorí môžu byť členmi len najvyššieho orgánu.
6. Osoby s funkciou manažéra MAS môžu túto funkciu vykonávať max. pre dve MAS podľa príslušnosti jednotlivých fondov v rámci chodu MAS.

4.3 Výberová komisia

1. Výberová komisia MAS vyberá projekty. Výberová komisia pri každom hlasovaní o výbere projektov musí dodržiavať podmienku v zmysle čl. 34, ods. 3, písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. Decembra 2013 t.j. minimálne 50 % hlasov rozhodnutí o výbere projektov patrí partnerom, ktorí nie sú orgánmi verejnej správy.
2. Výberová komisia má minimálne 3 členov. Počet členov musí byť vždy nepárny. MAS môže okrem riadnych členov menovať aj náhradníkov členov výberovej komisie.
3. Spôsob voľby/odvolania, výber členov výberovej komisie MAS a vykonávané činnosti musia byť stanovené v stratégii CLLD.

4. Člen výberovej komisie nemusí pôsobiť (mať trvalé, prípadne prechodné bydlisko, sídlo alebo prevádzku) v území MAS. Pre jednu výzvu bude stanovená jedna výberová komisia.
5. Výkonný orgán MAS menuje vždy novú výberovú komisiu pre každú výzvu na predkladanie projektových zámerov/ŽoNFP/ŽoPr, pričom jednotliví členovia sa môžu opakovať. V rámci jednej výzvy môže byť menovaná len jedna výberová komisia na celú výzvu, výnimkou môže byť len výmena členov z opodstatnených dôvodov. Opodstatnenými dôvodmi sú najmä konflikt záujmov, úmrtie člena výberovej komisie, jeho dlhodobá pracovná neschopnosť alebo nečinnosť a pod.
6. Výberová komisia pri každom hlasovaní o výbere projektov musí dodržiavať podmienku v zmysle všeobecného nariadenia, čl. 34, ods.3, písm b) t.j. minimálne 50% hlasov rozhodnutí o výbere projektov patrí partnerom, ktorí nie sú orgánmi verejnej správy,
7. Členstvo vo výberovej komisii je nezlučiteľné s členstvom vo výkonnom orgáne, kontrolnom orgáne, monitorovacom výbore združenia a s funkciou štatutárneho orgánu MAS.
8. Výberová komisia vykonáva úlohy a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD v platnom znení, Príručkou pre žiadateľa o poskytnutie NFP z PRV SR 2014-2020 v platnom znení a Príručkou pre prijímateľa o NFP z PRV SR 2014-2020
9. Výberová komisia je v rámci IROP menovaná iba v prípade rovnakého počtu bodov predmetnej výzvy. Výberová komisia aplikuje rozlišovacie hodnotiace kritéria a stanoví poradie ŽoPr od najvyššie umiestnenej ŽoPr (ktorá najvyššou mierou naplňa ciele stratégie CLLD) spĺňajúcej všetky podmienky poskytnutia príspevku po najnižšie umiestnenú ŽoPr spĺňajúcu všetky podmienky poskytnutia príspevku.
10. V prípade, kedy výberová komisia aplikuje rozlišovacie kritéria, vypracuje Protokol o výbere ŽoPr, s uvedením výšky odporúčaného príspevku, poradia ŽoPr a zoznamu ŽoPr odporúčaných na neschválenie.

4.4 Monitorovací výbor

1. Monitorovací výbor MAS je orgánom, ktorý vykonáva najmä vyhodnotenie výstupov a výsledkov a monitorovanie realizácie projektov v rámci stratégie CLLD, pripravuje a vypracováva správy o implementácii stratégie, správy o monitoringu za ročné obdobie a pod. v zmysle ustanovení kapitoly 10. Systému riadenia CLLD.

2. Monitorovací výbor MAS na svojom prvom zasadnutí stanoví rozsah činnosti. Rozsah činnosti Monitorovacieho výboru MAS podlieha schváleniu Najvyššiemu orgánu alebo Výkonnému orgánu.
3. Členstvo v monitorovacom výbore MAS je nezlučiteľné s členstvom vo výkonnom orgáne združenia.
4. Monitorovací výbor má ďalšie právomoci, povinnosti a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD v platnom znení, Príručkou pre žiadateľa o poskytnutie NFP z PRV SR 2014-2020 v platnom znení a Príručkou pre prijímateľa o NFP z PRV SR 2014-2020.



4.5 Štatutárny orgán

1. Štatutárnym orgánom združenia je predseda združenia koná samostatne v súlade s internou smernicou schválenou výkonným orgánom združenia.
2. Predseda združenia SEKČOV - TOPLA:
 - a) je predsedom výkonného orgánu združenia,
 - b) je volený z členov výkonného orgánu združenia na dobu 4 roky,
 - c) je štatutárom, najvyšším reprezentantom a zástupcom združenia, vystupuje v mene MAS SEKČOV - TOPLA navonok,
3. Štatutárny orgán podpisuje zmluvy, vystupuje v mene MAS navonok.
4. Schvaľuje harmonogram výziev na predkladanie projektových zámerov/ŽoNFP/ŽoPr.
5. Schvaľuje výzvu na predkladanie projektových zámerov/ŽoNFP/ŽoPr.
6. Schvaľuje zrušenie/zmenu výzvy ba predkladanie projektových zámerov/ŽoNFP/ŽoPr.
7. Vo vzťahu k PRV SR 2014 – 2020 predkladá záverečnú správu z výzvy na predkladanie projektového zámeru (pri uplatnení dvojkolového systému)/ŽoNFP.
8. Vo vzťahu k IROP predkladá na RO pre IROP Protokol o výbere žiadosti o príspevok z IROP.
9. Štatutárny orgán má ďalšie právomoci, povinnosti a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD v platnom znení, Príručkou pre žiadateľa o poskytnutie NFP z PRV SR 2014-2020 v platnom znení a Príručkou pre prijímateľa o NFP z PRV SR 2014-2020.
10. Podpredseda združenia SEKČOV - TOPLA:
 - a) je podpredsedom výkonného orgánu združenia,
 - b) je volený z členov výkonného orgánu združenia na dobu 4 roky,
 - c) v prípade neprítomnosti predsedu alebo z poverenia predsedu má kompetencie predsedu združenia.

4.6 Kontrolný orgán

1. Revízna komisia je kontrolným orgánom združenia, ktorý za svoju činnosť zodpovedá najvyššiemu orgánu.
2. Volí ju Najvyšší orgán na dobu 4 rokov.
3. Kontrolným orgánom je revízna komisia, ktorá vykonáva úlohy a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD v platnom znení:
 - a) je kontrolným orgánom, ktorý za svoju činnosť zodpovedá najvyššiemu orgánu;
 - b) členstvo v kontrolnom orgáne je nezlučiteľné s členstvom v orgánoch združenia, okrem členstva v najvyššom orgáne;
 - c) kontroluje hospodárenie združenia, upozorňuje orgány MAS na nedostatky a navrhuje opatrenia na ich odstránenie;
 - d) kontroluje aj dodržiavanie stanov a vnútorných predpisov.
 - e) ďalšie právomoci, povinnosti a činnosti v zmysle Systému riadenia CLLD v platnom znení, Príručkou pre žiadateľa o poskytnutie NFP z PRV SR 2014-2020 v platnom znení a Príručkou pre prijímateľa o NFP z PRV SR 2014-2020.
4. Revízna komisia má minimálne 3 členov.
5. Spomedzi svojich členov si volí predsedu, ktorý riadi činnosť Revíznej komisie.



Čl. V

Hospodárenie a majetok

1. Hnuteľný a nehnuteľný majetok združenia slúži potrebám a záujmom združenia a k naplneniu jeho cieľov.
2. Združenie hospodári podľa rozpočtu schváleného Valným zhromaždením.
3. Pri hospodárení s majetkom sa združenie riadi platnými právnymi predpismi.
4. Združenie získava prostriedky na svoju činnosť najmä:
 - a) z príspevkov svojich členov,
 - b) z výnosov z majetku združenia:
 - príjmy z prenájmu majetku,
 - úroky z peňažných vkladov v bankách,
 - výnosy z cenných papierov
 - c) z finančných a nefinančných darov fyzických a právnických osôb,
 - d) z výnosov z organizovania kultúrnych, vzdelávacích, spoločenských podujatí,
 - e) z dotácií zo štátneho rozpočtu, rozpočtu obcí, zo štátnych a iných fondov,

- f) z lotérií a podobných hier,
 - g) z publikačnej a edičnej činnosti,
 - h) z vlastnej činnosti v prospech iných osôb a organizácií,
 - i) z dedičstva,
 - j) z vlastnej doplnkovej podnikateľskej činnosti, ktorá je v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
5. V prípade udelenia štatútu MAS bude združenie nakladať s majetkom financovaným z PRV a IROP v súlade s podmienkami Usmernenia, kapitolou 13. Ochrana majetku nadobudnutého a/alebo zhodnoteného z prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu.

Čl. VI

Zánik združenia a majetkové vysporiadanie

1. Združenie SEKČOV - TOPLA zaniká:
 - a) dobrovoľným rozpustením alebo zlúčením s iným združením na základe schválenia Valným zhromaždením,
 - b) právoplatným rozhodnutím Ministerstva vnútra o jeho rozpustení.
2. Pri zániku združenia sa vykoná majetkové vyrovnanie. Majetkové vysporiadanie vykoná likvidátor menovaný Radou združenia. Pri likvidácii likvidátor vyrovná všetky dlhy a záväzky. O rozdelení zvyšného majetku rozhoduje Valné zhromaždenie.

Ministerstvo vnútra SR
sekcia verejnej správy
826 86 822
Správny poplatok
zaplatený
- 23 -

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Zmena stanov vzatá na vedomie
dňa: 29. 1. 2019
Číslo spisu: VŠ/1-900/90-46149-3


JUDr. Jana Vallová, PhD.
riaditeľka odboru
všeobecnej vnútornej správy